

ARTICOLO 1 - PREMESSA

Il Campionato Velico del Lario ORC (di Seguito "CVL"), imposta la propria attività interna ed esterna nel rispetto del presente Codice Etico (il "Codice"), nel convincimento che il successo non possa prescindere dall'etica nella conduzione delle relazioni con Armatori, Atleti, Affiliati (Circoli o Società Sportive) e Federazione Italiana Vela (di seguito "FIV") Sponsor TUTTI ("Destinatari del Codice"), ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, sono chiamati al rispetto dei principi e delle prescrizioni contenute nel presente Codice Etico.

ARTICOLO 2 - PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Integrità, trasparenza, onestà e correttezza sono parte integrante della propria attività pertanto il CVL:

persegue l'eccellenza, offrendo ai propri Armatori, Affiliati, Atleti etc. servizi di qualità, che rispondano in maniera efficiente alle loro esigenze in termini di innovazione, qualità, sostenibilità economica, sociale e ambientale;

assicura a tutti i soggetti direttamente o indirettamente coinvolti nella propria attività piena trasparenza sulle azioni intraprese.

assicura la massima riservatezza sulle informazioni acquisite o elaborate in funzione o in occasione dell'espletamento delle proprie funzioni;

rifugge e stigmatizza il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti per raggiungere i propri obiettivi.

tutela e valorizza le risorse umane di cui si avvale;

persegue il rispetto del principio delle pari opportunità, senza distinzione di sesso, stato civile, orientamento sessuale, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, colore della pelle, origine etnica, nazionalità, età, condizione di diversa abilità;

persegue e sostiene la protezione dei diritti umani internazionalmente affermati;

impiega responsabilmente le risorse con l'obiettivo di realizzare sviluppo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente;

non tollera alcun tipo di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali, o qualsivoglia altra parte, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente. Per tali ragioni è fatto divieto ai Destinatari del Codice di offrire omaggi, o altre utilità che possano integrare gli estremi della violazione di norme, o siano in contrasto con il Codice, o possano, se resi pubblici, costituire un pregiudizio, anche solo d'immagine, per CVL;

tutela e protegge i propri interessi, dotandosi di strumenti per prevenire fenomeni di appropriazione indebita, furto e truffa in danno di CVL.

stigmatizza il perseguimento di interessi personali e/o di terzi a discapito di quelli sociali;

quale componente attivo e responsabile delle comunità in cui opera è impegnato a rispettare e far rispettare al proprio interno e nei rapporti con il mondo esterno le leggi vigenti negli Stati in cui svolge la propria attività;

pone in essere strumenti organizzativi atti a consentire la prevenzione della violazione di norme e dei principi di trasparenza, correttezza e lealtà da parte dei collaboratori e vigila sulla loro osservanza e concreta implementazione.

ARTICOLO 3

Il CVL adotta un approccio che persegue una crescita sostenibile e duratura volta all'equo contemperamento delle aspettative di tutti coloro che vi interagiscono. Il dialogo e le relazioni del CVL sono improntati alla massima trasparenza, nel rispetto dei principi di accuratezza, tempestività, e parità di accesso.

Ambiente

Il CVL governa le proprie attività con l'ausilio di metodi e tecnologie volti alla riduzione degli sprechi e alla conservazione delle risorse naturali.

Armatori, Atleti, Società Sportive FIV e Sponsor

Il CVL fonda l'eccellenza dei servizi offerti sulla costante innovazione, con l'obiettivo di anticipare le esigenze di tutti e di soddisfarne le richieste attraverso una risposta immediata e competente, con comportamenti informati a correttezza, cortesia e massima collaborazione.

Risorse umane

Il CVL riconosce la centralità delle risorse umane nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni attività sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca. Il CVL tutela la salute e la sicurezza attraverso la promozione della cultura della sicurezza basata sulla logica della prevenzione e sull'esigenza di gestire con efficacia i rischi mediante piani di sicurezza accurati.

Comunità esterna

Il CVL mantiene con le pubbliche autorità locali nazionali, relazioni ispirate alla piena e fattiva collaborazione, trasparenza, rispetto delle reciproche autonomie, degli obiettivi e dei valori contenuti nel Codice.

ARTICOLO 4 - RISPETTO DEL CODICE

Il CVL richiede a tutti i Destinatari del Codice una condotta in linea con i principi generali dello stesso. È fatto pertanto obbligo a tutti i Destinatari del Codice astenersi da qualunque comportamento contrario ai principi ivi contenuti. Il CVL si impegna all'adozione di apposite procedure, regolamenti o istruzioni volti ad assicurare che i valori qui affermati siano rispecchiati nei comportamenti concreti. La violazione dei principi e dei contenuti del Codice potrà costituire nei confronti dei responsabili, l'adozione di misure sanzionatorie secondo le modalità previste da Leggi, Regolamenti o accordi collettivi.